

Teamspirit



Ziet uw Raad van commissarissen er ook zo uit ?

Good team; good governance!

In de sport weten ze dit al langer; een groep met kwalitatieve topspelers is nog geen winnend team. Pas als de groep werkelijk een team vormt en op elkaar kan vertrouwen, worden de prestaties beter. Ook voor de Raden van Toezicht en Raden van Commissarissen geldt dat de teamprestatie en samenwerking essentieel zijn voor goede besluitvorming: Good team, good governance!

<p>Uitdaging Neemt u deze uitdaging aan? Wij willen u graag helpen het functioneren van het team te verbeteren door het vertrouwen in het team en in elkaar te vergroten.</p>	<p>Wie zijn wij? Wij zijn 3 bevroten vrouwen die deskundig zijn in het uitdagen van teams en raden van toezicht om het beste te halen uit hun functioneren. Alle drie met onze eigen invalshoek, ervaring en expertise.</p>	<p>Wat kunnen we voor u betekenen? Wij bieden een op uw werk toegesneden team zelf evaluatie waarin de team competentiescan een centrale rol speelt. U kunt uit verschillende programma's kiezen.</p>
--	--	--

1. Uitdaging

Vertrouwen groeit als je weet wat je aan elkaar hebt. Onze programma's zijn hierop gericht: praktisch en competentiegericht. In gesprek, indien gewenst aangevuld met onze online 360graden-feedbacktool, bieden wij u inzicht in de teamcompetenties van de individuele leden en die van het team als geheel.

Teamspirit biedt een aantal opties voor de invulling van de begeleiding van uw team. Deze programma's maken wij uiteraard zo veel mogelijk op maat voor uw team.

1) Wat kunnen wij voor u betekenen?

Wij bieden programma's aan voor zelfevaluatie en teamscans

Wij bieden een op uw werk toegesneden teamsessie waarin de team-competentiescan een centrale rol speelt.

Indien gewenst zetten wij daarvoor ter voorbereiding 360-graden feedback in. De deelnemers maken voorafgaand aan de bijeenkomst een zelfanalyse en vragen zij anderen om feedback via een op maat gemaakt online-instrument voor 360graden-feedback. De deelnemers krijgen zo individueel beter zicht op hun kwaliteiten en ontwikkelpotentie. Daarnaast laat een teamanalyse van de gezamenlijke rapportages zien wat de kwaliteiten en de ontwikkelvraagstukken van het team kunnen zijn.

De deelnemers ontvangen hun persoonlijke feedbackrapport en het hele team ontvangt de teamscan tijdens de gezamenlijke bijeenkomst. De resultaten van de scans en de betekenis daarvan voor het functioneren van het team worden met elkaar besproken. Daarnaast ontvangt u na afloop een verslag van de bijeenkomst.

Programma 1 dagdeel

- Introductie en kennismaken
- Toelichting op de competenties en, indien van toepassing, de 360graden-feedback
- De teamscan: wat kenmerkt dit team?
- Reflectie op de kwaliteiten in reactie tot de taken en doelstellingen van het team en de vragen uit het werkveld
- De leden: hoe zijn de kwaliteiten over het team verdeeld? Wat betekent dit voor de praktijk qua risico's bij besluitvorming, voor de opleidingstrajecten, voor eventuele werving en voor de informatiebehoefte etc.?
- Concrete afspraken

Kosten:

Trainers: 2 x 2 dagdelen a €500 (voorbereiding en uitvoering)	2000,00
360graden-feedbackrapportage per rapport	125,00
Alle tarieven zijn exclusief 21% BTW en reiskosten à €0,32/ km	

2) Vervolgmodule strategiesessie (1 à 2 dagdelen)

Tijdens deze verdiepende module gaan we op basis van uitkomsten van resultaten van de teamscan de vertaling maken naar de praktijk. Hoe verhouden de competenties van het team zich tot de eisen die de missie en strategische visie van de organisatie stelt? Welke vragen komen vanuit de context van de organisatie op u af vanuit de organisatie zelf, de stakeholders en regelgeving e.d.? Wat betekent dit voor de persoonlijke competenties van de leden van de Raad? En voor het team als geheel? Uw eigen praktijk staat hierbij centraal.

Kosten:

Trainers:

Uitvoering per dagdeel per trainer €500 (voorbereiding en uitvoering)

Vorbereiding per trainer €500

Alle tarieven zijn exclusief 21% BTW en reiskosten à €0,32 / km

3) Vervolgmodule zelfevaluatie en teamscan

Om maximaal rendement uit de zelfevaluatie en teamscan te halen, raden wij aan om de teamsessie jaarlijks te herhalen. Dit kan al dan niet met 360graden-feedback. Met als uitgangspunt "het lerend team" kan het interessant zijn om na 1 jaar te evalueren of de geformuleerde actiepunten hebben bijgedragen aan het verbeteren van het functioneren van het team.

Kosten:

Trainers: 2 x 2 dagdelen a €500 (voorbereiding en uitvoering) 2000,00

Vervolg 360graden-feedbackrapportage per deelnemer (10% korting) 112,50

Alle tarieven zijn exclusief 21% BTW en reiskosten à €0,32 / km

4) vervolgoptie individuele coaching

Indien gewenst bieden wij naar aanleiding van de teamscan en de persoonlijke reflectie ontwikkelingsgerichte coaching.

Kosten: per sessie van 2 uur: €275,00

Alle tarieven zijn exclusief 21% BTW en reiskosten à €0,32 / km

2. Wie zijn wij?

Wij zijn 3 bevoegen dames die deskundig zijn in het uitdagen van teams en raden van toezicht om het beste te halen uit hun functioneren. Alle drie met onze eigen invalshoek en ervaring en expertise.



Drs. Caroline van Weert

Afgestudeerd als psychologe en daarnaast een Mediation opleiding en een opleiding voor dynamische groepsprocessen (IOD) gevolgd. Carolines kerncompetentie is het in beweging krijgen van stakeholders naar een gezamenlijk gedragen doel. Ze help teams beter te functioneren en hun rol te pakken. Veel ervaring in het (strategisch) adviseren van besturen en coaching. Haar aanpak is praktijkgericht



Drs. Felicitas Crutzen

Sociaal Geograaf en jaren werkzaam als trainer coach in het openbaar bestuur. Ze is gecertificeerd trainer van Leary Accademy. Felicitas is o.a. wethouder geweest en is lid van de Raad van Commissaris bij drie woningbouwcorporaties.



Drs. Liesbeth Tettero

Communicatiekundige met ruime ervaring als trainer en coach (Noloc-gecertificeerd) in het openbaar bestuur. Ze is een resultaatgerichte begeleider van teams en van bestuurders op het gebied van strategie, communicatie en persoonlijke effectiviteit.